

# BILAN D'ACTIVITÉ 2025

## CPNE CHIMIE

### Données socio-économiques de la Branche des industries de la Chimie



(Source rapport de branche – données 2025)

### DONNÉES ÉCONOMIQUES DU SECTEUR



### NOMBRE DE RÉUNIONS





## BUDGET TOTAL DE LA BRANCHE

Total Chimie 2025	Études et observatoire	Budget certification	Budget promotion et attractivité des métiers
1 439 700 €	630 000 €	279 000 €	530 000 €

La mutualisation de fonds non-consommés sur le périmètre d'OPCO 21 ont permis de financer certaines études sur le budget 2024, à hauteur de **385 000 €**.

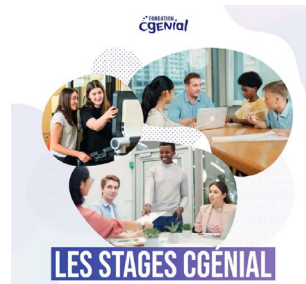
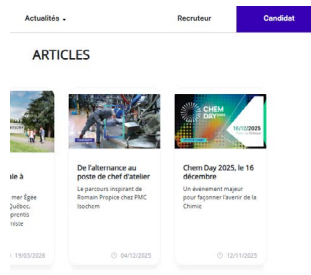
Le budget PAM a bénéficié d'un complément budgétaire de **48 000 €**.



## ÉTUDES ET PROMOTION ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

### Les projets emblématiques :

- Livraison de deux études : impact de la transition démographique, de la stratégie de communication en matière de promotion et d'attractivité des métiers de la Chimie et du rapport de branche des industries de la Chimie
- Animation éditoriale des sites de l'observatoire de la Chimie et de Chimie.work avec plus de quinze articles présentant les études réalisées et les politiques RH des entreprises du secteur
- L'offre d'accompagnement à l'accueil des stagiaires de seconde avec la fondation CGénial
- L'organisation du Chem Day, un grand rendez-vous dédié à l'industrie de la Chimie, à ses acteurs et à ses innovations pour relever les grands défis à venir (prise en charge du transport des jeunes et des professeurs)



**1 001** participants dont 638 venant d'entreprises et 553 jeunes

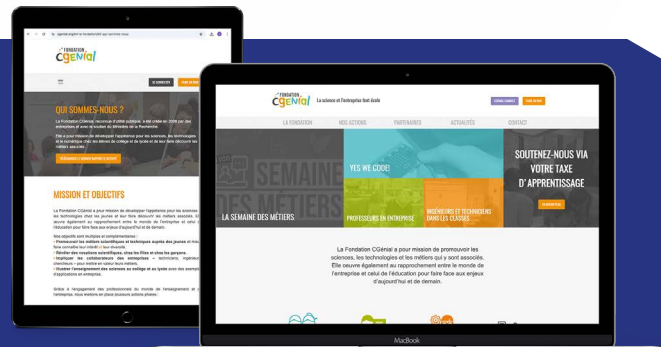
**50%** des inscrits ont été invités par les France Chimie Régionale

**90%** des répondants à l'enquête de satisfaction sont satisfaits, voire très satisfaits

**434** posts réalisés sur l'évènement, 22 811 réactions et 1 362 partages

### Focus partenariat - Fondation CGénial :

La Fondation CGénial met en lien les professeurs souhaitant se rendre sur un site et/ou faire intervenir un professionnel en classe pour faire découvrir la richesse des métiers au sein du secteur. La convention de partenariat entre la branche des industries de la Chimie et la Fondation CGénial a été renouvelée en 2025.



### Bilan des actions sur l'année scolaire 2024-2025



Pour l'action professeur en entreprise

- ▶ 19 visites
- ▶ 192 professeurs présents



Pour Ingénieurs et techniciens dans les classes

- ▶ 8 rencontres / 21 intervenants (dont 10 femmes)
- ▶ 533 élèves bénéficiaires



Les évènements digitaux / Mercredis Géniaux et Semaine des métiers

- ▶ 7 interventions
- ▶ 2 185 élèves sensibilisés



## INVESTISSEMENTS CFA : DÉCISIONS DE LA BRANCHE

En 2025, la CPNE a soutenu 10 centres de formation d'apprentis (CFA) pour le dépôt d'une demande de subvention auprès d'OPCO 2i pour un montant de **1 300 000 €**.

Ces fonds ont permis de financer principalement des équipements de laboratoire, permettant notamment de prendre en compte les enjeux de transition écologique et numérique.

### Les chiffres clés :

Exemples de dossiers validés par la CPNE en 2025



**10 CFA**

Soutenus



**1 300 000 €**

alloués par la CPNE



**50**

projets financés

### UFA CPE LYON

École d'ingénieurs en chimie, génie des procédés et biotechnologies et en sciences et technologies du numérique, ouvre désormais un nouveau diplôme d'ingénieur par apprentissage en Génie des Procédés Industriels (GPI).

#### Équipements demandés :

Suivi de ligne de biomasse et de croissance cellulaire, système de filtration, carters, pompe de transfert, Mini-Glatt, bains thermostatés...

**Montant accordé :  
310 510 €**

### CFA du lycée Sainte Marie – Bagnols sur Cèze

CFA souhaitant sensibiliser ses apprentis aux enjeux environnementaux et au principe de développement durable. L'objectif : améliorer la gestion des déchets lors de TP et optimiser leur retraitement.

Achats de plusieurs équipements permettant une gestion et l'optimisation des déchets générés lors de TP.

**Montant accordé :  
26 537 €**

### ASFO Grasse

Centre de formation professionnel spécialisé dans les métiers du parfum, des arômes et de la cosmétique souhaitant agrandir ses locaux pour élargir ses formations sur des métiers en tension.

Achats d'équipements mobilier et création d'une zone d'accueil pour les stagiaires.

**Montant accordé :  
61 326 €**

### Université de Lorraine – Nancy

CFA de référence de la région, notamment en Génie des Procédés, s'équipe d'une nouvelle Halle de 3 niveaux pour ces enseignements.

Financement d'équipements pour les travaux pratiques des étudiants tels que des paillasses, des générateurs de gaz, des armoires ventilées et sécurisées et un pilote de régulation.

**Montant accordé :  
93 584 €**



# Activité de la CPNE et de l'Observatoire de la Chimie



## BILAN CERTIFICATION DE BRANCHE (CQP) :



**171**  
CQP délivrés en 2025 dont 1 délivrance partielle



**9**  
nouvelles habilitations et 18 évaluateurs renouvelés



**1**  
journée des évaluateurs habilités par la CPNE le 14 octobre 2025  
○ 41 évaluateurs présents



**Cette journée a été l'occasion d'aborder les enjeux emploi-formation dans la branche, les actualités de la certification liées au nouveau décret du 6 juin 2025 qui modifie en profondeur les obligations des certificateurs de branche, au bilan 2025 et au suivi de cohortes des certifiés.**



## DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE

### 1 Étude prospective sur l'impact de la transition démographique

L'étude présente des analyses quantitatives permettant de dresser un état des lieux précis de l'emploi des salariés de plus de 45 ans et de projeter les départs à venir, dans un contexte de vieillissement des effectifs. Ayant mobilisé plus d'une centaine d'interlocuteurs (représentants du personnel, RH d'entreprises de la Chimie, médecins du travail, etc.), elle propose aussi une analyse des pratiques RH, des dispositifs d'accompagnement et des besoins en compétences. Elle met en évidence les principaux enjeux liés à la seconde partie de carrière, notamment les questions d'usure professionnelle et de santé au travail, identifiées comme un facteur structurant du maintien en emploi, en lien avec les conditions de travail, l'adaptation des postes et les possibilités de reconversion.

L'étude recense ainsi les initiatives favorisant l'employabilité, le maintien dans l'emploi et la transmission des savoirs, tout en soulignant la nécessité de renforcer certaines démarches, en particulier en matière de prévention, d'aménagement des parcours et d'accompagnement des transformations des métiers.

Elle propose une série de préconisations pour soutenir les entreprises face au vieillissement des salariés, et leur apporter des repères clés pour anticiper les évolutions démographiques, renforcer l'attractivité du secteur et favoriser la collaboration intergénérationnelle au sein des industries de la Chimie.



### 2 La plateforme emploi Chimie.work a atteint une phase de maturité avec :



**2 000**  
offres d'emploi dans le secteur de la Chimie disponibles quotidiennement (comportant les offres exclusives et les offres des partenaires du site)



**+de 600**  
offres exclusives publiées par les entreprises recruteuses directement sur Chimie.work et plus de 4 500 candidatures reçues



**14 700**  
comptes candidats au 31 décembre 2025 soit 500 créés par mois depuis 2023



**407**  
entreprises ont créé au moins un compte recruteur (en moyenne 4 comptes recruteurs ont été générés par semaine)



**7**  
candidatures en moyenne par offre publiée en 2025

**1** animation éditoriale qui met en lumière la richesse de la diversité des métiers que le secteur de la Chimie peut offrir à tous niveaux de qualification.

# Bilan alternance

**7 122** nombre total de contrats d'alternance dans la branche

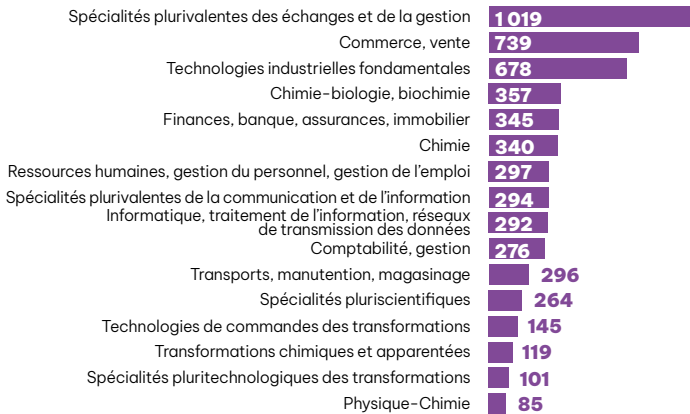


**6 484** contrats d'apprentissage



**638** contrats de professionnalisation

## RÉPARTITION DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE PAR DOMAINES DE FORMATION (CODES NSF)



## RÉPARTITION DES CONTRATS PAR DOMAINES DE FORMATION

**30,2%** Formations Cœur de métier

**49%** Formations transverses

**20,8%** Formations interindustrielles

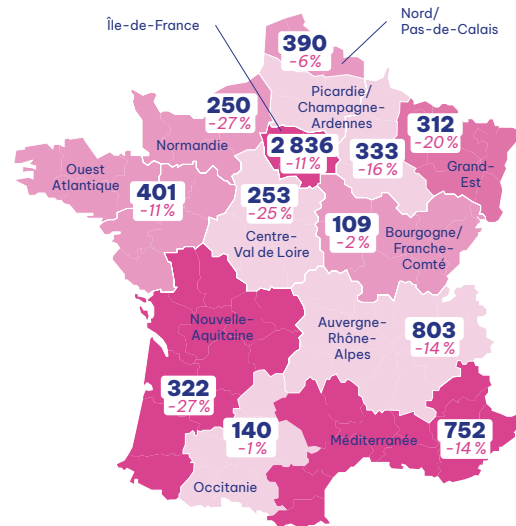


## RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR DOMAINES DE FORMATION (CODES NSF)

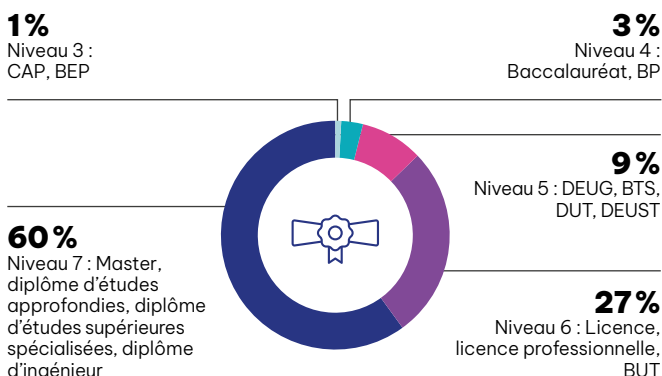


(Source OPCO2i - données au 31 décembre 2025)

## NOMBRE D'ALTERNANTS EN FRANCE PAR RÉGION EN 2025 PAR RAPPORT À 2024



## NIVEAU ET TITRE DU DIPLÔME VISÉ PAR LE CONTRAT D'ALTERNANCE



Coût moyen contrat d'apprentissage en 2025 :

► **10 818 €**  
► **1 197 entreprises**

Exercice de la fonction tutorale (EFT)

► **104 000 €** financés en 2025  
► pour **420 entreprises**

Moyenne prise en charge contrat de professionnalisation en 2025 :

► **5 210 €**  
► **211 entreprises**

Formation des tuteurs et maîtres d'apprentissage

► **28 000 €** financés en 2025  
► pour **44 entreprises**

## Autres budgets formation

Plan de développement  
des compétences des  
entreprises de -50 salariés :

PRO A :

Mesures d'urgence :

FSE :

Fonds Transition Juste :

► **42 000 €**  
financés en 2025  
► **14 entreprises**

► **2 128 000 €**  
financés en 2025  
► **1 101 entreprises**

► **2 094 000 €**  
financés en 2025  
► **200 entreprises**

► **1 112 000 €**  
financés en 2025  
► **249 entreprises**

► **2 184 000 €**  
financés en 2025  
► **119 entreprises**

- Bilan des Plans de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)
- Négociation d'un accord et d'un budget mesures d'urgences
- Procédure de détermination des niveaux de prise en charge des contrats de professionnalisation et des contrats d'apprentissage
- Proposition d'un cahier des charges pour la mise en place d'un dispositif de GEPP<sup>1</sup> territoriale
- Information sur la mise en œuvre d'une convention avec l'APEC et la CDC<sup>2</sup>
- Livraison de la cartographie de l'offre de formation initiale et continue finalisée avec ses déclinaisons régionales

## Thématiques abordées en CPNE dans l'année

<sup>1</sup>Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels <sup>2</sup>Caisse des Dépôts et Consignations

## Décrets et textes parus



Règles d'attribution et gestion des aides aux employeurs pour l'apprentissage  
Décret n° 2025-174 du 22 février 2025



Décret fixant les modalités d'abondement CPF par des financeurs  
Décret n° 2025-341 du 14 avril 2025 relatif aux modalités d'alimentation supplémentaire du compte personnel de formation



Décret relatif à la certification professionnelle  
Décret n° 2025-500 du 6 juin 2025 relatif à la certification professionnelle



Participation employeur au contrat d'apprentissage, niveau 6 et 7  
Décret n° 2025-585 du 27 juin 2025 relatif à la prise en charge des actions de formation par apprentissage



Conditions d'éligibilité CPF pour les actions de VAE et leur prise en charge  
Décret n° 2025-663, 18 juill. 2025 : JO, 19 juill.



Loi renforçant l'emploi des seniors, la reconversion, la VAE et le dialogue social  
Loi n°2025-989, 24 oct. 2025, art. 4: JO, 25 oct.