



) L'emploi dans les Industries Chimiques Région : Bretagne

Edition 2019

) Sommaire

Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique	4
Synthèse de l'étude	6
Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Bretagne	7
Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques	9
La répartition des salariés par :	
– activité	9
– taille d'entreprise	10
– taille d'établissement	11
– genre	12
– âge	13
– genre et par âge	14
– catégorie socio professionnelle	15
– ancienneté	17
– type de contrat	18
– temps de travail	19
– famille de métiers	19

) Sommaire

Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Bretagne	20
Evolution et répartition par région des entreprises des industries chimiques	21
La répartition des entreprises par taille d'entreprise	22
Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques	23
La répartition des établissements par taille d'établissement	24
La répartition des établissements par activité	25

) Précisions méthodologiques sur le périmètre de l'étude et le secret statistique

Le périmètre d'étude est centré sur la convention collective, 2 sources sont mobilisées

- **La DADS 2016 (périmètre CCNIC)**, seule donnée publique permettant de cerner le véritable périmètre de la branche des industries chimiques car elle identifie les entreprises, les établissements et les salariés couverts par la convention collective des industries chimiques (code IDCC 0044).

Pour les données 2016, l'INSEE a dû adapter ses méthodologies au passage à la DSN. Cela a entraîné :

- **un retard de la publication des fichiers sources.** De ce fait, certaines comparaisons faites habituellement avec l'ensemble de l'industrie n'ont pas été possibles, les données n'étaient pas encore diffusées
- **des modifications des modalités de certaines variables** qui ont entraîné des modifications sur quelques indicateurs. Dans ce rapport, les modifications notables concernent le temps de travail.

Ces modifications sont indiquées en commentaires des graphiques et cartes concernés.

- **Et par ailleurs, les fichiers de l'INSEE font apparaître une augmentation très importante du nombre d'entreprises et d'établissements du code NAF 7010Z - Activités des sièges sociaux**, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. L'INSEE a bien confirmé cette augmentation indiquant que ce secteur particulier peut être soumis à des évolutions parfois difficiles à expliquer. On peut émettre l'hypothèse que cela serait le résultat de changement d'organisation des entreprises de la branche qui auraient soit créé de « nouveaux sièges » ou transféré des salariés...

Il semble nécessaire d'attendre les données de l'année suivante pour confirmer cette tendance et cette tentative d'explication.

- **Enquête de Branche 2019** : enquête auprès des adhérents à France Chimie.

Le secret statistique

Les données DADS sont soumises au secret statistique. Il garantit la confidentialité des données privées et peut causer – pour certains croisements obtenus à l'aide de la DADS – des « pertes » d'effectifs parfois significatives à l'échelle régionale. Pour plus d'informations sur le secret statistique : <http://www.insee.fr/fr/insee-statistique-publique/statistique-publique/depliant-secret-Stat.pdf> ; Lorsque cela s'avère utile pour interpréter la donnée, un encart sur le % du secret statistique de la donnée présentée est inséré. Il correspond à la proportion des effectifs « perdus » (c'est-à-dire dont on ne connaît pas la répartition) par rapport à la population régionale

) Synthèse de l'étude

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI DES SALARIES DES INDUSTRIES CHIMIQUES EN BRETAGNE

La région Bretagne compte près de 9400 salariés ans les industries chimiques, soit **4,3% des salariés** de la Branche ce qui la place au 8e rang des régions françaises ; **les effectifs** de la région ont **augmenté pour la 2e année consécutive, de plus 1,7% entre 2015 et 2016**.

Ces emplois sont majoritairement dans les **activités de production chimique**, avec une **forte spécialisation territoriale dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien qui représentent 43% des effectifs de la région**.

42% des **salariés de la région** sont dans des **grandes entreprises** (> 500 salariés), la répartition par taille d'établissements est plus équilibrée. Cette structuration est relativement proche de celle de la moyenne nationale.

La Bretagne est l'une des 3 régions française où le taux de féminisation des emplois est supérieur à celui de la moyenne nationale : 44% contre 39%.

Les salariés dans leur ensemble sont très légèrement plus jeunes que la moyenne nationale (42,0 ans d'âge moyen contre 42,2 ans) et la part des seniors est moins importante (27 contre 29%). Toutefois, **les femmes, sont légèrement plus âgées**.

) Synthèse de l'étude

Concernant les **CSP**, les salariés relevant de la catégorie « ouvriers et employés » restent surreprésentés, mais sont en diminution par rapport à l'enquête précédente (-4 points) et on observe également une augmentation de la part des cadres : + 5%

L'ancienneté moyenne sur l'année 2019 est assez élevée : **13,5 ans**.

Comme au niveau national, la qualité de l'emploi est également **très favorable** avec un taux de CDI très élevé (93,2%) même si là encore en très légère diminution. Les salariés à **temps complet** sont un peu moins **nombreux** sur le plan régional que sur le plan national (89% contre 93%).

La répartition des salariés par famille de métiers est assez similaire à l'ensemble de la branche, avec toutefois une part légèrement supérieur de la famille « production »

LES CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS ET DES ENTREPRISES EN BRETAGNE

La région Bretagne concentre **4,8% des entreprises et des établissements** de la Branche, et est maintenant au 8e rang des entreprises et établissements de la branche (9^{ème} rang auparavant).

La région se caractérise par une plus **forte proportion de grandes entreprises** (8% de plus de 250 salariés contre 4% au niveau national)

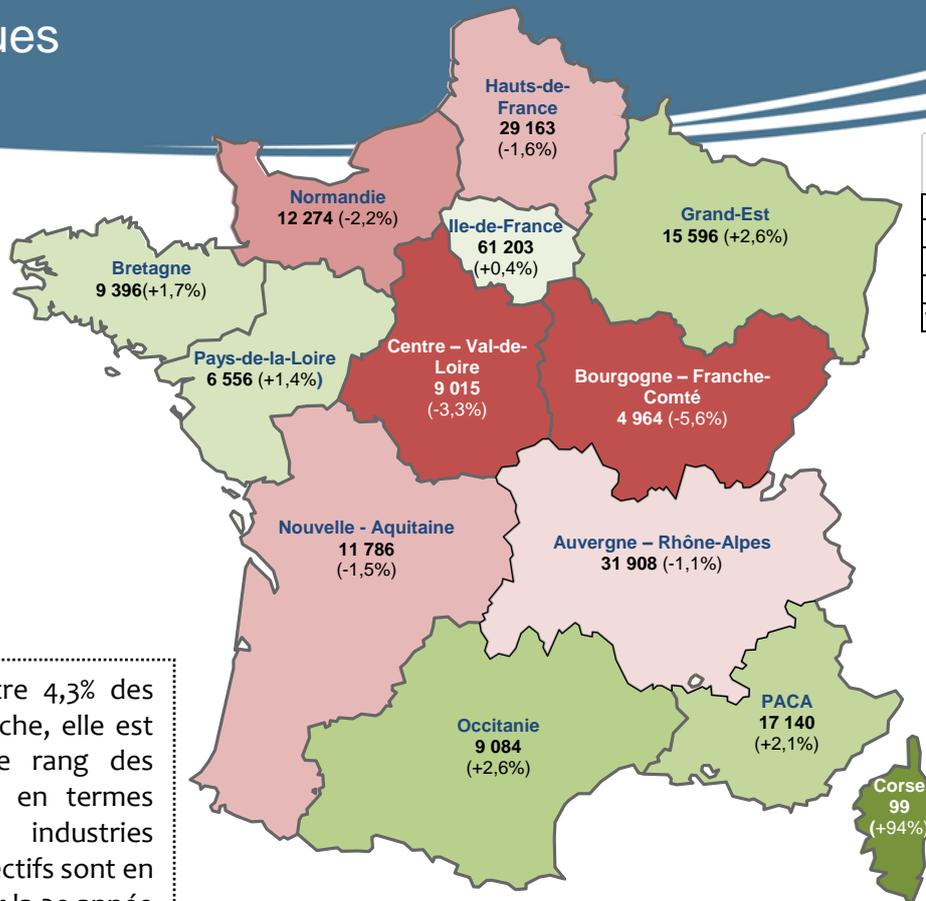
L'activité la plus représentée est celle de la fabrication de parfums et de produits de toilette



) Les caractéristiques de l'emploi des salariés des industries chimiques en Bretagne

Evolution et répartition par région des salariés des industries chimiques

Taux d'évolution 2015/2016	
	< -3%
	[-3% ; -2%[
	[-2% ; -1%[
	[-1% ; -0%[
	[0% ; 1%[
	[1% ; 2%[
	[2% ; 3%[
	>3%
Région	
Nombre de salariés	



	Effectifs par département
22 - COTES-D'ARMOR	511
29 - FINISTERE	1 758
35 - ILLE-ET-VILAINE	4 306
56 - MORBIHAN	2 821
Total	9 396

La région concentre 4,3% des salariés de la Branche, elle est maintenant au 8e rang des régions françaises en termes d'emplois des industries chimiques. Les effectifs sont en augmentation pour la 2e année consécutive

Source
DADS 2015 - 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)

La répartition des salariés par activité

20 premiers codes NAF de la région Bretagne (hors ceux en secret statistique)			
Secteurs	NAF	Nombre de salariés (CCN044) dans la région	Pourcentage de salariés dans la région
Savons, parfums et produits d'entretien	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	3055	35,3%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	931	9,7%
Spécialités	2051Z - Fabrication de produits explosifs	829	5,3%
Savons, parfums et produits d'entretien	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	485	3,9%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	348	2,2%
Holding et sièges sociaux	7010Z - Activités des sièges sociaux	333	2,8%
Autres industries et services liées à l'industrie chimique	1091Z - Fabrication d'aliments pour animaux de ferme	308	2,6%
R&D	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	269	1,7%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	251	2,3%
Autres industries et services liées à l'industrie chimique	1089Z - Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.	243	1,5%
Recyclage	3832Z - Récupération de déchets triés	181	1,4%
Chimie organique	2016Z - Fabrication de matières plastiques de base	157	0,0%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	144	1,2%
Autres industries et services liées à l'industrie chimique	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	117	1,4%
R&D	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	106	1,0%
Spécialités	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	105	0,8%
Industrie	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	89	0,9%
Spécialités	2020Z - Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	89	0,7%
Spécialités	2053Z - Fabrication d'huiles essentielles	71	1,6%
R&D	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	45	0,6%
Total des 20 premiers codes NAF		8156	88,4%
Total de tous les codes NAF confondus		9 396	100,0%

Les effectifs de la région sont fortement présents dans l'activité de production chimique, et notamment avec une forte spécialisation territoriale dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien qui représente 43% des emplois.

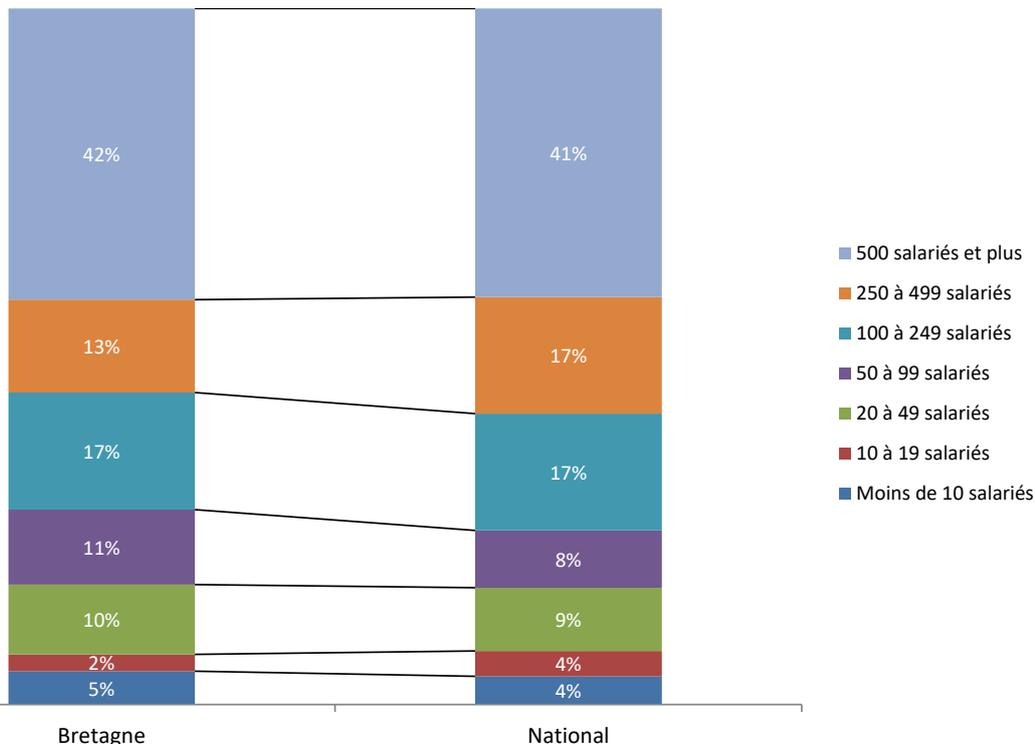
Source

DADS 2016

Périmètre

Branche IC (CCN)

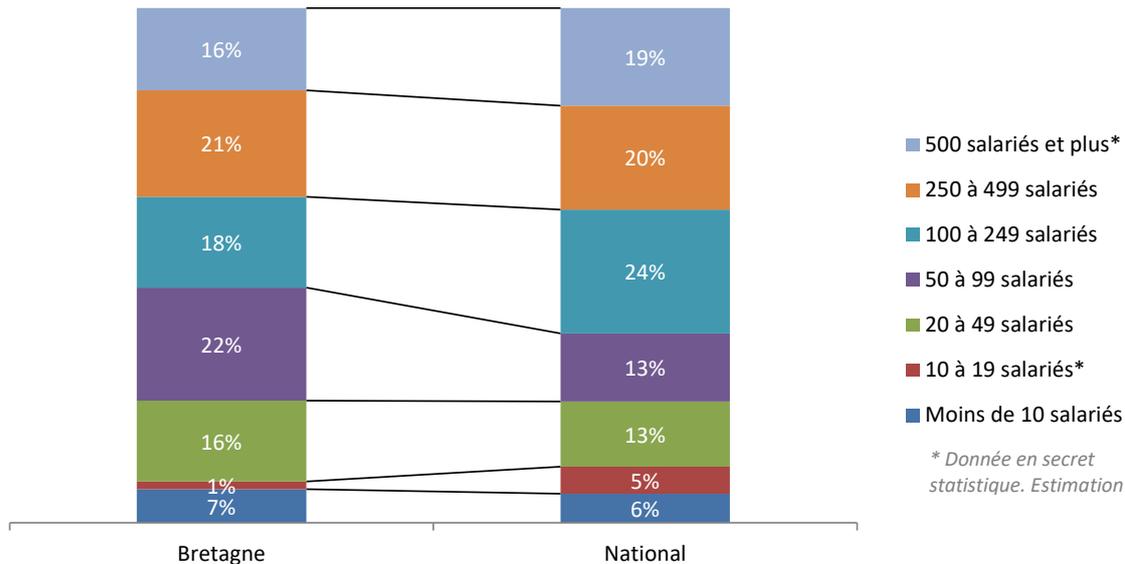
La répartition des salariés par taille d'entreprise



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Une répartition des salariés par taille d'entreprises par taille relativement proche de celle de la moyenne nationale. *Remarque : il s'agit des entreprises ayant leur siège social dans la région.*

La répartition des salariés par taille d'établissement

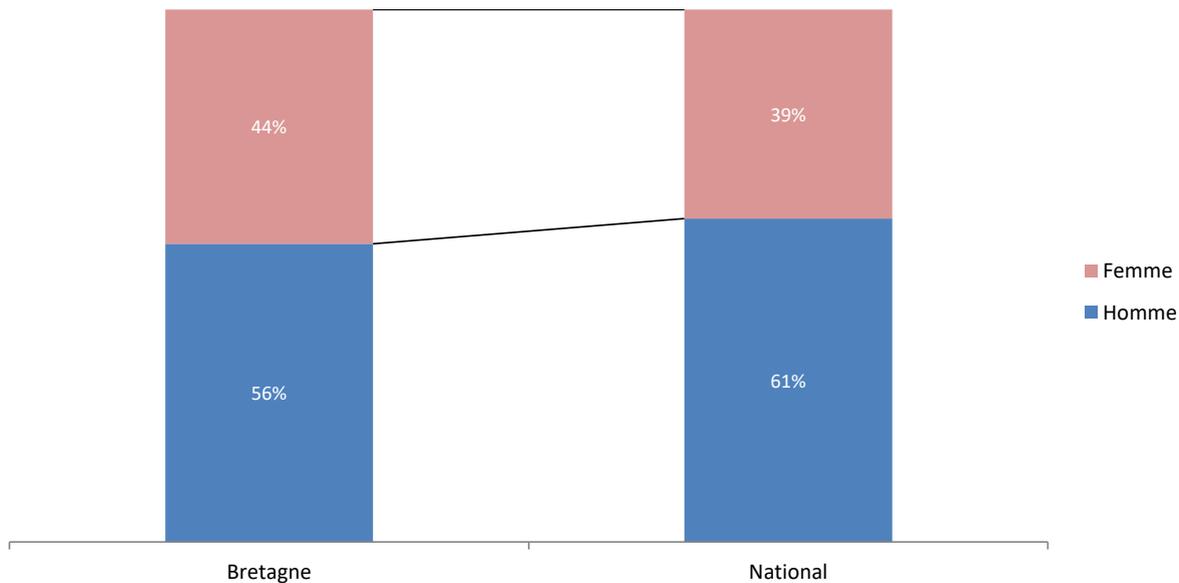


* Donnée en secret statistique. Estimation

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
17% (échelle régionale)

Comme pour les entreprises, la répartition des salariés dans les établissements est assez proche de celle de la moyenne nationale

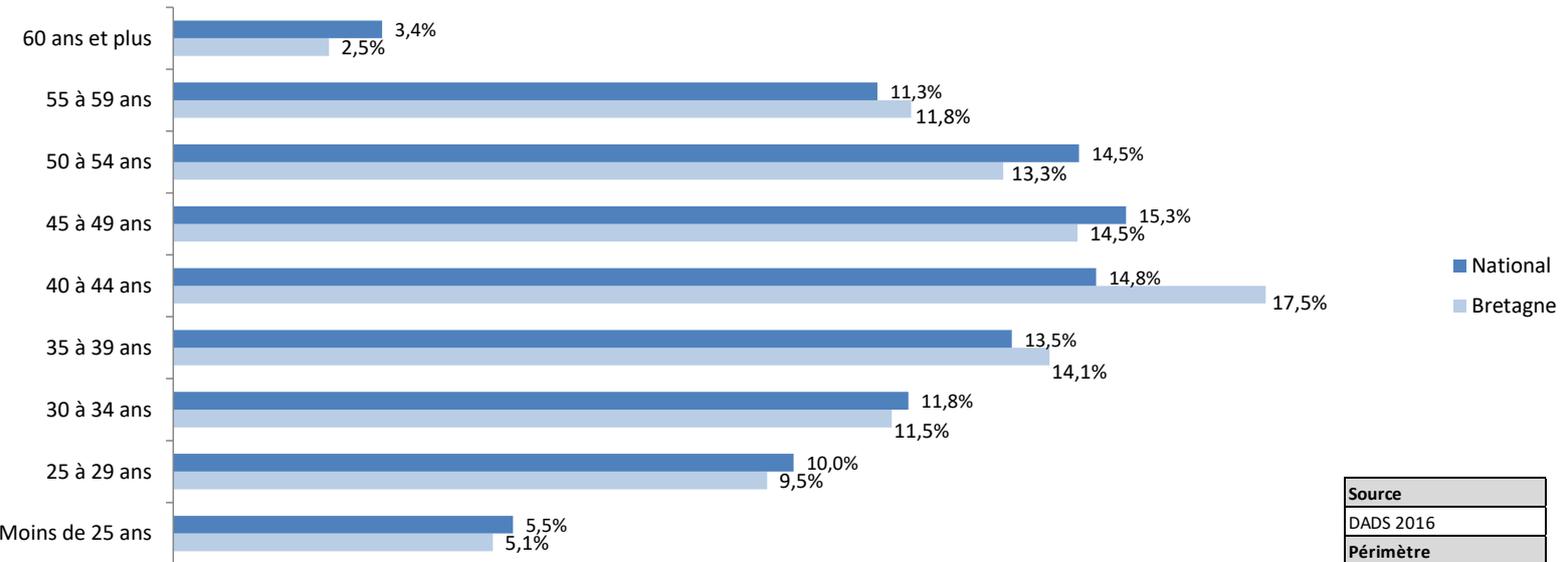
) La répartition des salariés par genre



La Bretagne est l'une des 3 régions française où le taux de féminisation des emplois est supérieur à celui de la moyenne nationale.

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des salariés par âge



Une part des seniors inférieure de deux points à celle de la moyenne nationale

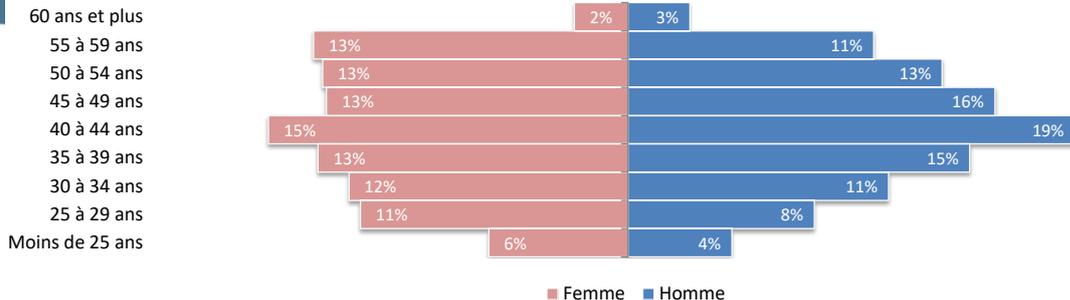
Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des salariés par genre et par âge

Bretagne

Age moyen des femmes = 41,7 ans

Age moyen des hommes = 42,3 ans



Age moyen des salariés

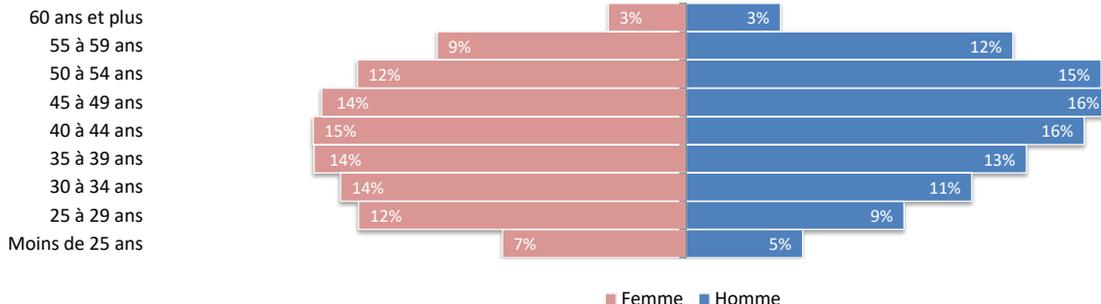
Région : 42,0 ans

France : 42,2 ans

National

Age moyen des femmes = 40,7 ans

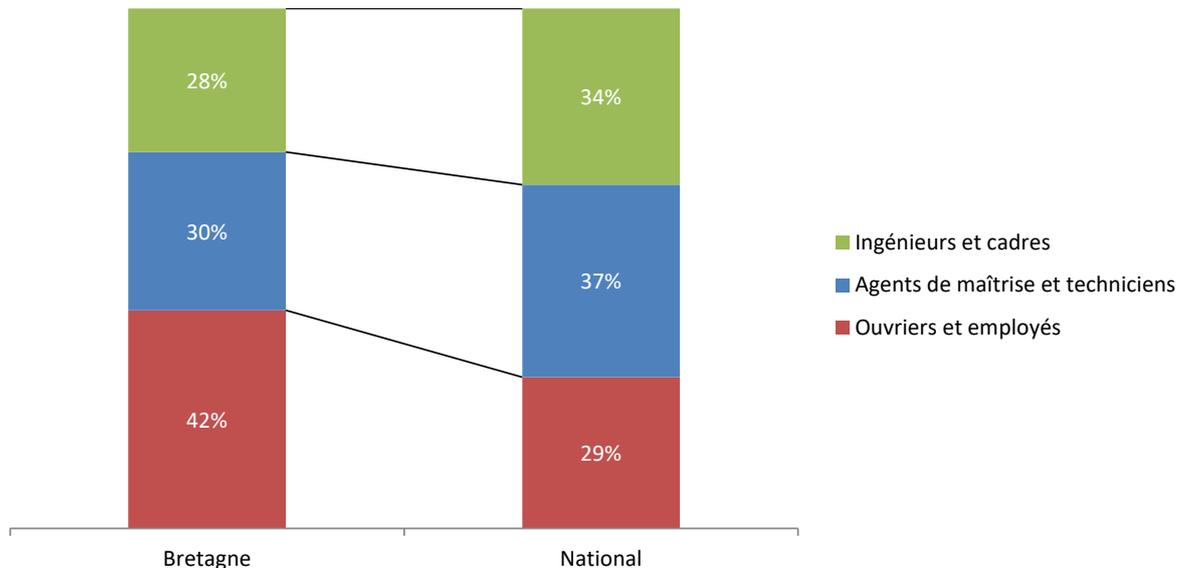
Age moyen des hommes = 43,1 ans



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Une population salariée très légèrement plus jeune que la moyenne nationale en raison de salariées femmes plus âgées.

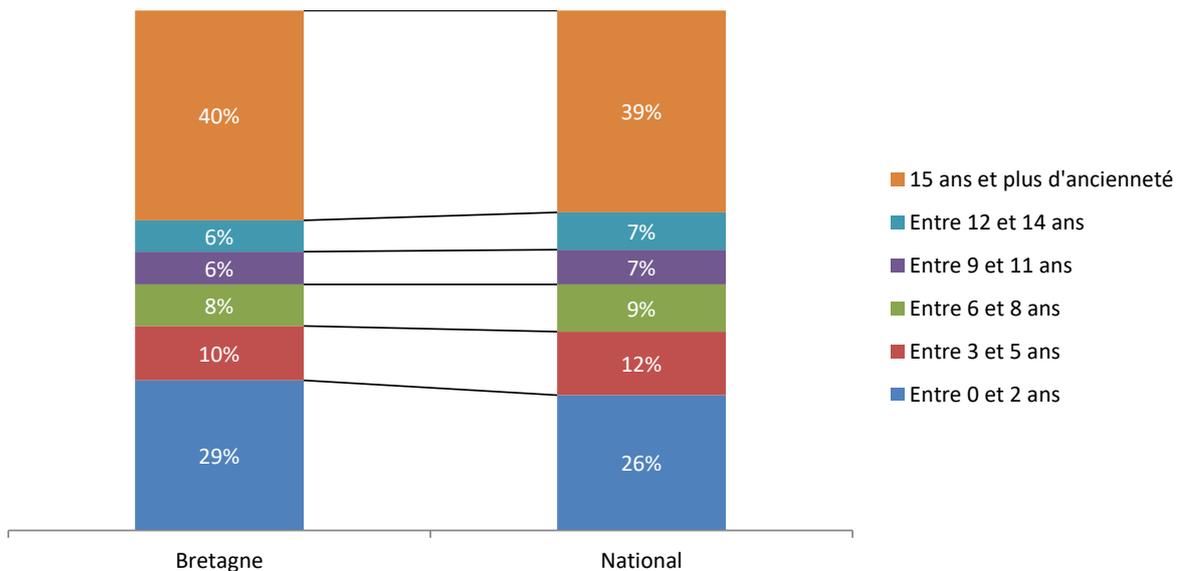
) La répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle



Source
Enq. de Branche 2019
Périmètre
Branche IC (CCN)

Les salariés relevant de la catégorie « ouvriers et employés » restent surreprésentés, mais en diminution par rapport à l'enquête précédente (-4 points). Une augmentation de la part des cadres : + 5%

) La répartition des salariés par ancienneté

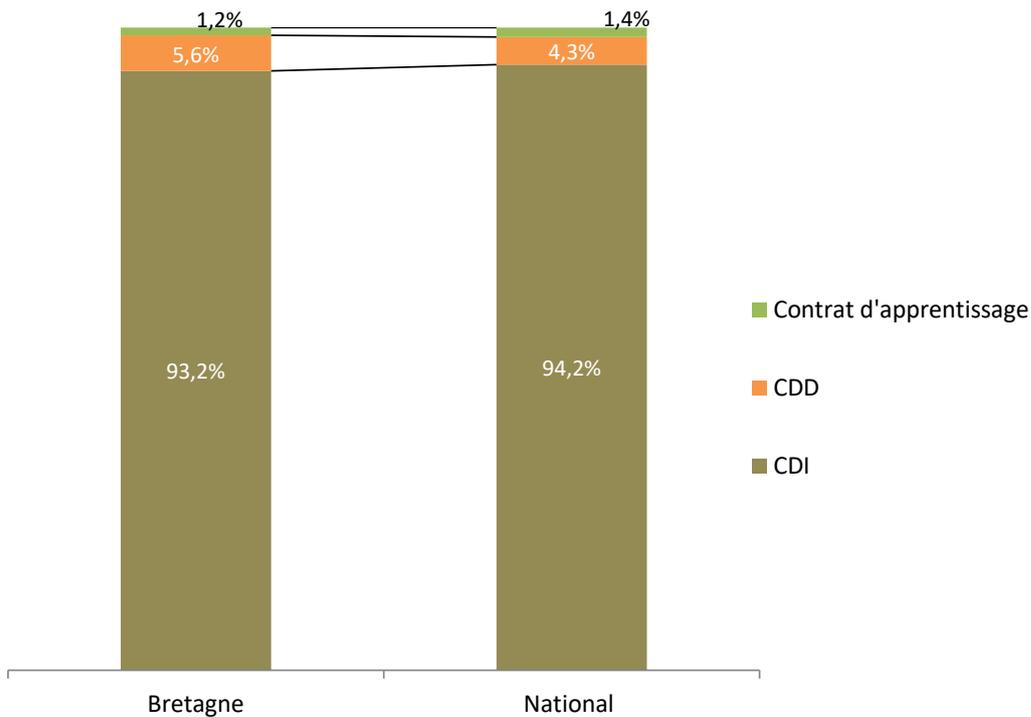


Ancienneté
moyenne 2019 :
13,5 ans

L'ancienneté moyenne est très légèrement plus élevée qu'à l'échelle nationale (13,1 ans)

Source
Enq. de Branche 2019
Périmètre
Branche IC (CCN)

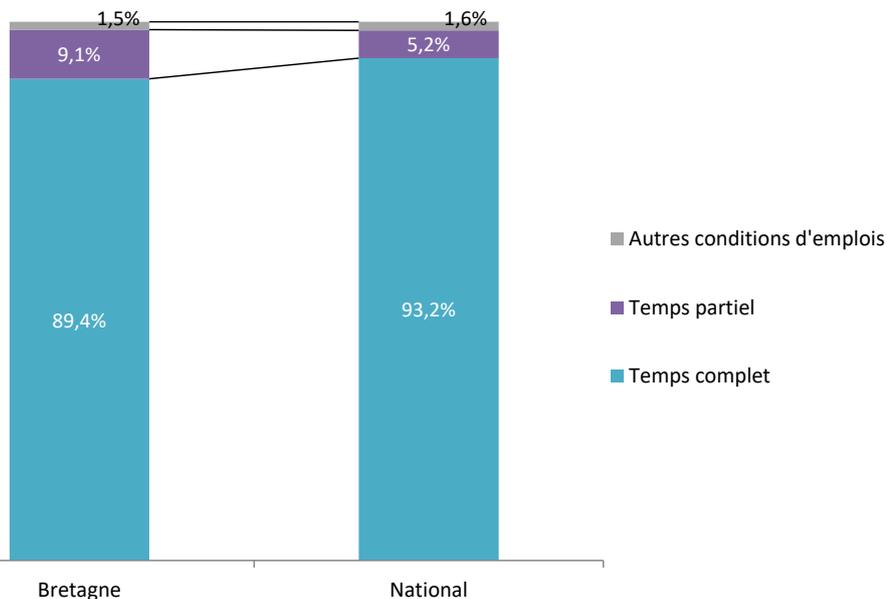
) La répartition des salariés par type de contrat



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Comme en niveau national, un taux très élevé de CDI même si en légère baisse

La répartition des salariés par temps de travail



Un taux de salariés à temps complet très élevé, même si légèrement inférieur à celui de la moyenne nationale

Une modification importante des méthodologies de calcul des temps de travail empêche la comparaison avec les années précédentes. Avant 2016 : la variable était en grande partie déterminée statistiquement à partir du nombre d'heures journalier.

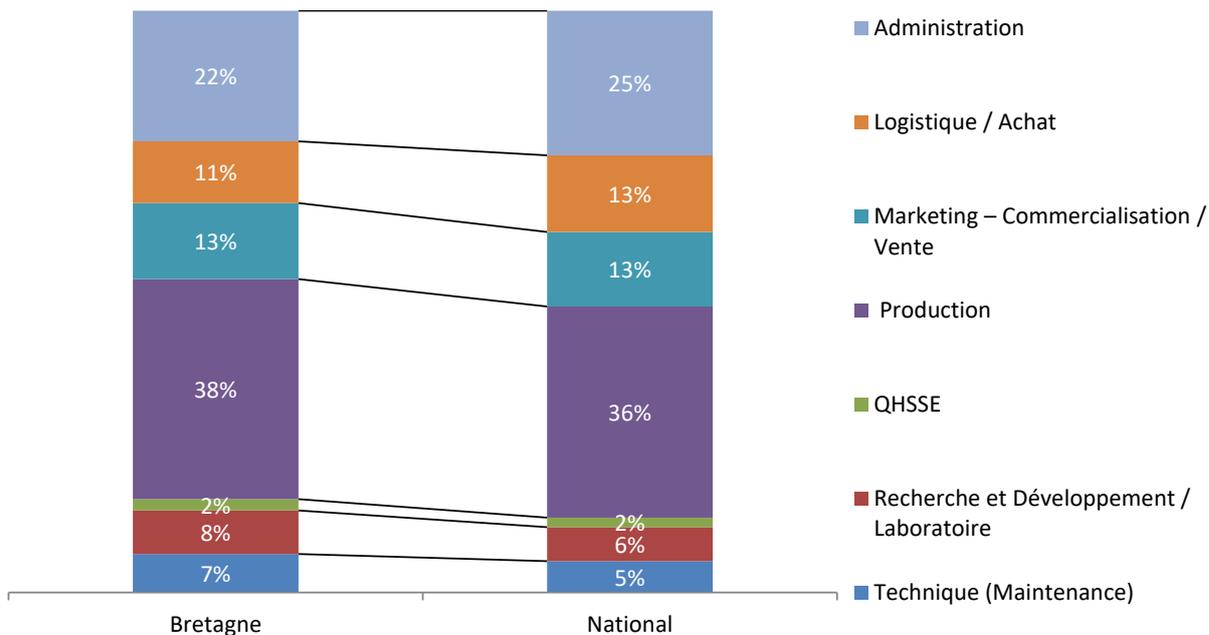
A partir de 2016 : la variable est construite à partir de 3 variables déclarées (indicatrice de travail à domicile, unité de mesure du temps de travail, variable indiquant temps partiel ou complet), avec un traitement particulier dans les cas de successions de périodes irrégulières (intérimaires et postes non CDI de certaines activités).

Dans ce contexte, certaines modalités disparaissent : faible temps partiel étaient dans ce rapport auparavant classés dans « autre » sont classés dans temps partiels, mais cela ne concerne quasiment aucun emploi dans les IC

- conditions d'emplois mixtes auparavant classées dans « autre » sont maintenant réparties entre temps complet et temps partiel ou dans « autres conditions d'emplois »
- Une nouvelle variable « forfait jours » est apparue et a été classée dans temps complet
- La nouvelle variable « autres conditions d'emplois » regroupe a priori le Travail à domicile, le Travail intermittent

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

) La répartition des salariés par famille de métiers



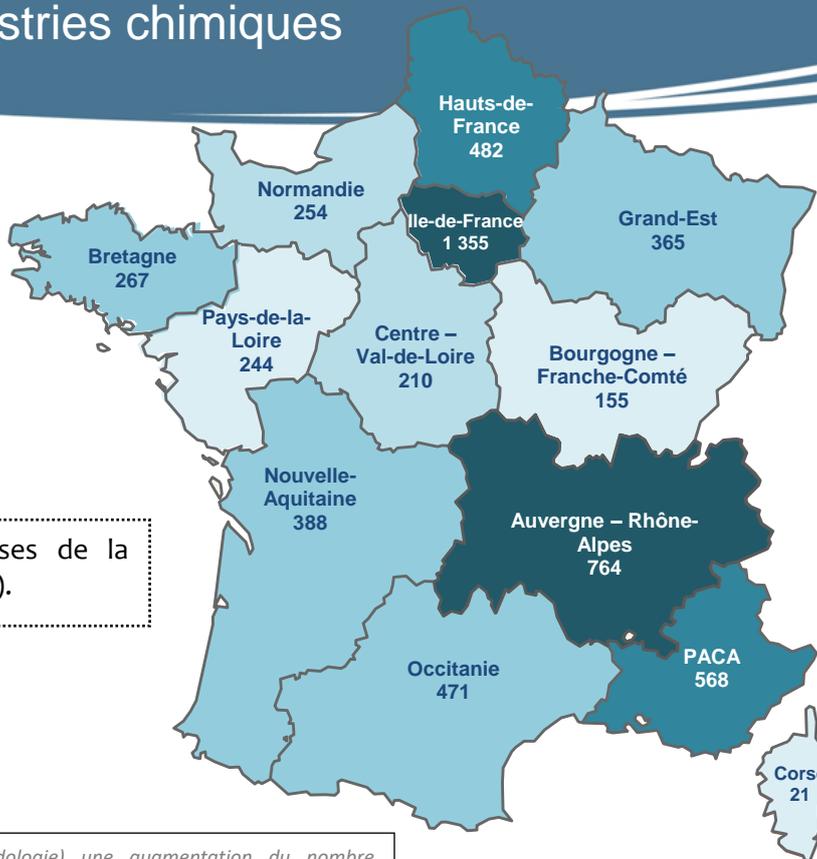
Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des salariés par famille de métiers est assez similaire à l'ensemble de la branche, avec toutefois une part légèrement supérieur de la famille « production ».

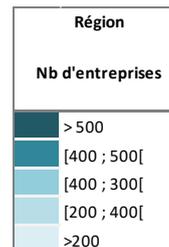


) Les caractéristiques des entreprises et des établissements en Bretagne

Evolutions et répartition par région des entreprises des industries chimiques



	Nb d'entreprises
France métropolitaine	4 875
DOM - COM - Etranger	188
Total	5 702

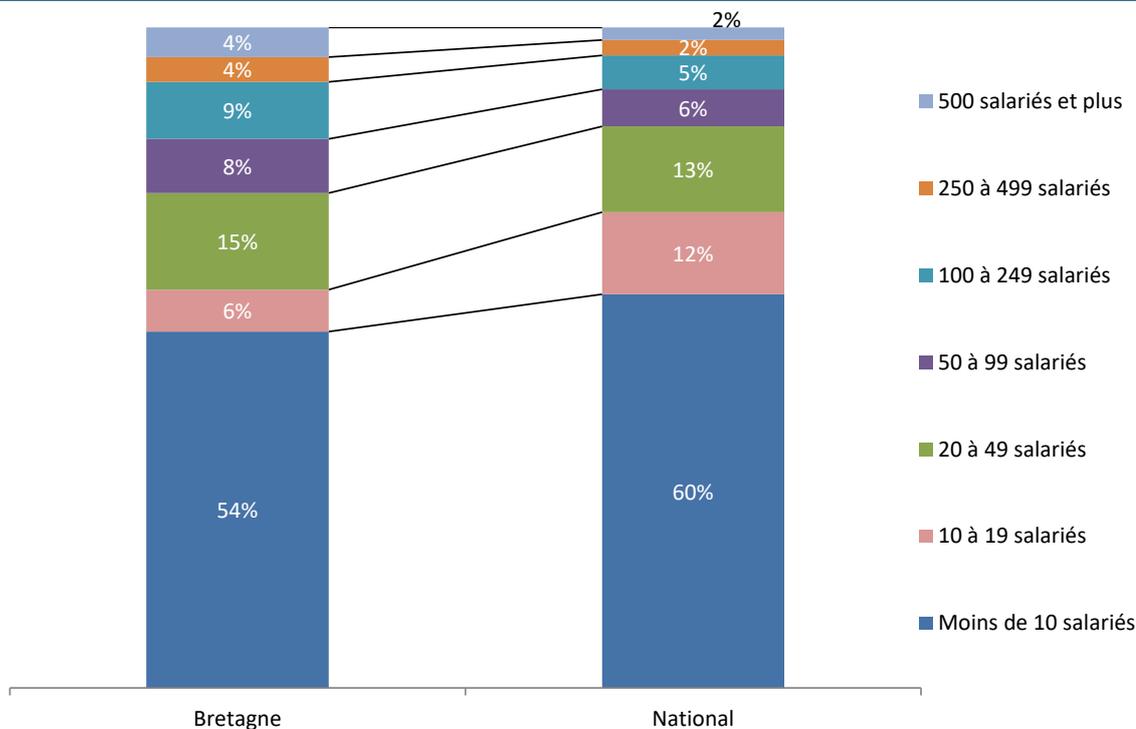


4,8% des entreprises de la Branche (8^{ème} rang).

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'entreprises du code NAF 6420Z - Activités des sociétés holding, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national.

La répartition des entreprises par taille d'entreprise

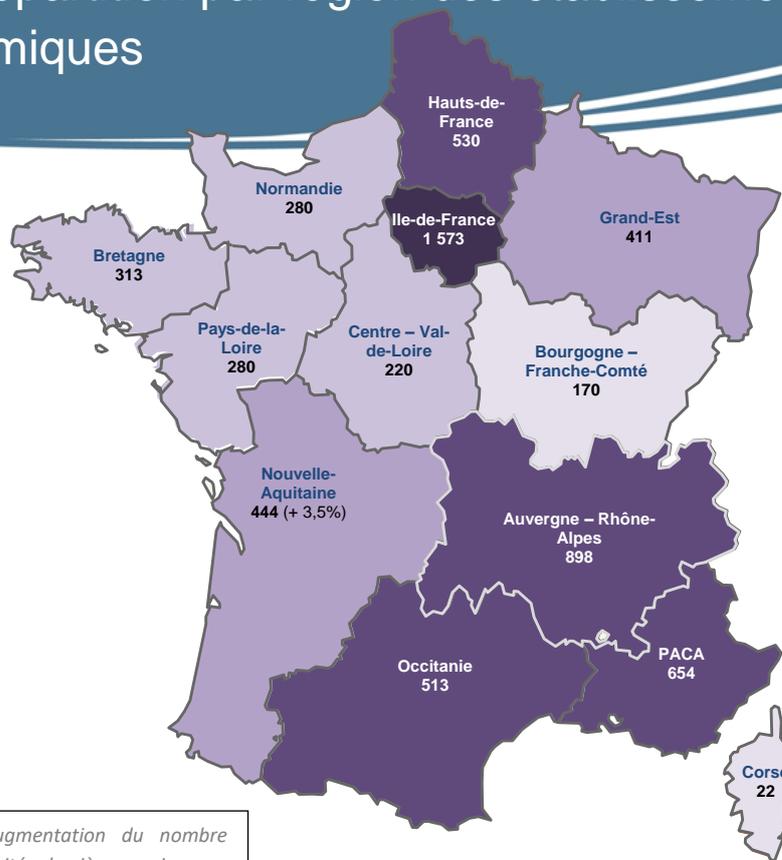


Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

La répartition des entreprises par taille est assez proche de celle de la moyenne nationale, malgré une part plus faible de TPE.

Evolution et répartition par région des établissements des industries chimiques

4,5% des établissements de la Branche (8^{ème} rang).
Un retour à la hausse du nombre d'établissements



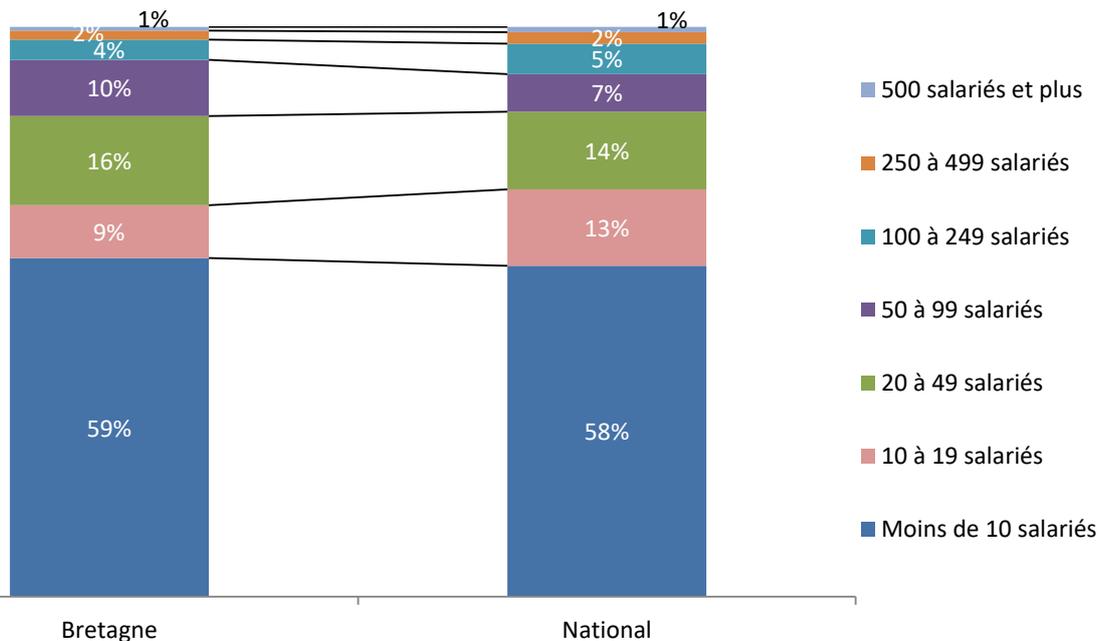
	Nb d'établissements par département
22 - COTES-D'ARMOR	48
29 - FINISTERE	63
35 - ILLE-ET-VILAINE	135
56 - MORBIHAN	67
Total	313

Région	Nb d'établissements
(Darkest Purple)	> 1 000
(Dark Purple)	[500 ; 1 000[
(Medium Purple)	[400 ; 500[
(Light Purple)	[200 ; 400[
(Lightest Purple)	>200

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

⚠ Pour rappel (cf. Méthodologie) une augmentation du nombre d'établissements du code NAF 7010 - Activités de sièges sociaux, ce qui entraîne une augmentation très forte du nombre total d'entreprises et d'établissements au niveau régional comme national. A vérifier l'année prochaine

) La répartition des établissements par taille d'établissement



Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)
Secret statistique
0% (échelle régionale)

Le tissu régional d'établissements en fonction de leur taille, adopte une composition assez similaire à celle de l'échelon national.

La répartition des établissements par activité

20 premiers codes NAF de la région Bretagne (hors ceux en secret statistique)

Secteurs	NAF	Nombre d'établissements (CCN044) dans la région	Pourcentage d'établissements dans la région
<i> Holding et sièges sociaux</i>	<i>7010Z - Activités des sièges sociaux</i>	52	16,6%
Savons, parfums, produits d'entretien	2042Z - Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	34	10,9%
Commerce de gros	4675Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits chimiques	18	5,8%
R&D	7219Z - Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	13	4,2%
Chimie minérale	2015Z - Fabrication de produits azotés et d'engrais	13	4,2%
Savons, parfums, produits d'entretien	2041Z - Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	12	3,8%
Chimie organique	2014Z - Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	10	3,2%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	1091Z - Fabrication d'aliments pour animaux de ferme	8	2,6%
Spécialités chimiques	2059Z - Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	7	2,2%
Commerce de gros	4645Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de parfumerie et de produits de beauté	6	1,9%
R&D	7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	6	1,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	3299Z - Autres activités manufacturières n.c.a.	6	1,9%
Recyclage et gestion des déchets	3832Z - Récupération de déchets triés	6	1,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	5	1,6%
Chimie minérale	2013B - Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	5	1,6%
Chimie minérale	2011Z - Fabrication de gaz industriels	5	1,6%
Spécialités chimiques	2051Z - Fabrication de produits explosifs	5	1,6%
Industrie agroalimentaire	1041A - Fabrication d'huiles et graisses brutes	4	1,3%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	4673B - Commerce de gros (commerce interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	4	1,3%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique	1089Z - Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.	4	1,3%
Total des 20 premiers codes NAF		223	71,2%
Total de tous les codes NAF confondus		313	100,0%

Pour rappel : une augmentation significative des établissements du code Naf Holdings et sièges sociaux qui sera à vérifier l'année suivante

Sinon, la fabrication de parfums et de produits de toilette est l'une des activités la plus représentée parmi les établissements

Source
DADS 2016
Périmètre
Branche IC (CCN)



Observatoire prospectif des métiers, des qualifications, des
compétences et de la diversité des industries chimiques (OPIC)
5-7 Avenue du Général de Gaulle, 94160 Saint-Mandé

www.jetravailledanslachimie.fr