

EVALUATEUR CQP dans les Industries Chimiques

Conduite de l'évaluation des compétences des candidats au CQP Technico-commercial(e) des Industries Chimiques

Les évaluateurs habilités par la CPNE des industries chimiques ont pour mission d'évaluer les compétences des candidats au CQP Technico-commercial(e) des Industries Chimiques.

Objectifs de la formation

- ▶ Comprendre le dispositif CQP : principes, méthodes d'évaluation des compétences, outils, ...
- ▶ S'approprier les référentiels du CQP Technico-commercial(e) des Industries Chimiques en lien avec les métiers des industries chimiques
- ▶ Conduire l'évaluation des compétences des candidats au CQP Technico-commercial(e) des Industries Chimiques

Le dispositif CQP prévoit l'intervention obligatoire d'un évaluateur habilité CPNE pour conduire l'évaluation des compétences.

Les évaluateurs habilités par la CPNE sont des personnes physiques dont le statut juridique est indifférent (travailleur indépendant, salarié d'un organisme, ...). L'habilitation est délivrée « intuitu personae ».

Les personnes souhaitant devenir évaluateur habilité par la CPNE des industries chimiques doivent :

- ▶ Remplir le dossier de demande d'habilitation et l'adresser au secrétariat des CQP des Industries Chimiques
- ▶ Suivre la formation Evaluateurs CQP dans les Industries Chimiques

La CPNE délivrera ou non l'habilitation à partir de ces deux éléments.

Intervenant

Christelle SZCZERBA

CG CONSEIL. Consultante. Accompagne la branche des industries chimiques dans la démarche CQP.

Durée

Un jour soit 7 heures.

Tarif HT pour la journée de formation

493 euros HT. Ce tarif comprend les supports de formation ainsi que le déjeuner.

Personnes concernées

Toute personne souhaitant devenir évaluateur habilité CPNE pour réaliser les évaluations des candidats au CQP Technico-commercial(e) des industries chimiques :

- ▶ Formateurs ou consultants au sein d'un organisme de formation intervenant pour les entreprises de la branche
- ▶ Responsables opérationnels, directeurs commerciaux, formateurs, tuteurs/moniteurs ou responsables ressources humaines au sein d'une entreprise de la branche.

- ▶ Formateurs ou consultants indépendants

Une bonne connaissance des métiers du domaine commercial du secteur de la chimie et la maîtrise des pratiques d'entretien d'évaluation des compétences sont requises.

Programme de la journée

- ❖ **Présentation de la démarche CQP et de ses différentes étapes**
- ❖ **Présentation des référentiels CQP Technico-commercial(e) des industries chimiques en lien avec les métiers des industries chimiques**
- ❖ **Mise en place et déroulement d'un projet CQP au sein de l'entreprise**
- ❖ **Conduite des entretiens d'évaluation des compétences**
- ❖ **Préparation du dossier pour le jury paritaire national**
- ❖ **Rôle de l'évaluateur dans le dispositif CQP au sein des Industries Chimiques**

Programme détaillé

9h00 – 12H30

- ❖ **Présentation des participants et de leurs attentes**
- ❖ **Présentation de la démarche CQP et de ses différentes étapes**
 - ▶ L'accord de branche, le contexte
 - ▶ Pour chaque étape, méthode de travail, outils, acteurs
 - ▶ Questions réponses tout au long de la présentation
- ❖ **Présentation du référentiel CQP Technico-commercial(e) des industries chimiques en lien avec les métiers des industries chimiques**
 - ▶ Le CQP et sa correspondance avec les métiers des industries chimiques
 - ▶ Les référentiels de compétences et d'évaluation du CQP Technico-commercial(e) des industries chimiques
 - ▶ Questions réponses tout au long de la présentation
- ❖ **La mise en place et le déroulement d'un projet CQP au sein de l'entreprise**
- ❖ **L'entretien de repérage des compétences**
 - ▶ Présentation des outils pour le CQP et des finalités de chaque outil
 - ▶ Formalisation des points clés de l'entretien

13H30 – 17H00

- ❖ **Conduite de l'évaluation des compétences**
 - ▶ Les méthodes d'évaluation des compétences
 - ▶ Présentation des outils à utiliser lors de l'évaluation des compétences pour le CQP Technico-commercial(e) des Industries Chimiques et des finalités de chaque outil
 - ▶ Mise en situation d'entretien d'évaluation finale des compétences : constitution de petits groupes, chacun se situe à tour de rôle dans la position de l'évaluateur avec un candidat et un responsable hiérarchique

- ▶ Echanges avec le groupe après chaque mise en situation : quels points à retenir ? quels points à améliorer (mise à l'aise du candidat, respect de l'outil et du référentiel, objectivité de l'évaluation, types de question, conduite de l'entretien, conclusion de l'entretien,) ?
- ▶ Formalisation des points clés de l'entretien d'évaluation des compétences
- ❖ **Le jury paritaire national :**
 - ▶ Préparation du dossier pour le jury
 - ▶ Le fonctionnement du jury
- ❖ **La plateforme de suivi des certifications CQP : e-certif**
- ❖ **Le rôle de l'évaluateur dans le dispositif CQP**
 - ▶ Les prestations attendues de l'évaluateur dans l'entreprise
 - ▶ Le rôle spécifique de l'évaluateur habilité auprès du jury paritaire national : garant de la qualité et l'homogénéité du dispositif CQP et de la remontée de documents et informations au jury
 - ▶ Les engagements de l'évaluateur
 - ▶ Les compétences de l'évaluateur
- ❖ **Evaluation des connaissances des candidats (par un QCM)**
- ❖ **Evaluation de la formation d'évaluateur**