

Spécial

Chimie.work

jetravaille danslachimie.fr

La lettre de l'OPIC AVRIL 2018

Chimie.work

Une année de formule gagnante pour les recrutements

En bref et en 1 an,
chimie.work c'est :

3 512

offres publiées (CDI, CDD,
stage, contrat en alternance)

1 524

comptes candidats créés

326

comptes recruteurs créés

Chimie.work, la plateforme emploi lancée par l'Observatoire des industries chimiques, propose à toute entreprise de poster des offres d'emploi et d'identifier des candidats. Elle permet également aux entreprises des industries chimiques de trouver des solutions de reclassement pour leurs salariés. Les candidats, salariés mais aussi demandeurs d'emploi, étudiants ou alternants, peuvent pour leur part, y déposer leur CV, répondre à des annonces, envoyer des candidatures spontanées et découvrir les entreprises qui recrutent. À leur disposition également, des fiches métiers, des actualités sectorielles et des conseils pour optimiser leur recherche d'emploi.

Un an après son lancement, en février 2017, chimie.work enregistre des résultats très positifs aussi bien côté entreprises, notamment auprès des TPE/PME, que côté candidats.

La preuve en chiffres.



observatoire
des industries chimiques

Chimie.work en chiffres



La répartition des candidats Femmes/Hommes

52 %
Femmes



48 %
Hommes

3 512

C'est le nombre d'offres d'emploi publiées sur chimie.work depuis son lancement. Environ 15 % des annonces ont été rédigées en direct sur la plateforme par les recruteurs, le reste étant importé directement et automatiquement de sites partenaires. Une offre sur cinq concerne des métiers techniques et dans la même proportion, des postes en recherche et développement. La commercialisation et la gestion administrative concentrent pour leur part, un quart des annonces.

80 %

C'est la part de CDI proposés dans les annonces publiées sur chimie.work. Ce bon score reflète le pourcentage de CDI dans la Branche et s'explique par le fait que les cabinets de recrutement et les entreprises de travail temporaire ne peuvent pas déposer d'offres de mission. Plus de 75 % des offres d'emploi requièrent au minimum un bac+3. Le marché est donc très orienté vers la recherche de techniciens, d'agents de maîtrise, d'ingénieurs et de cadres.

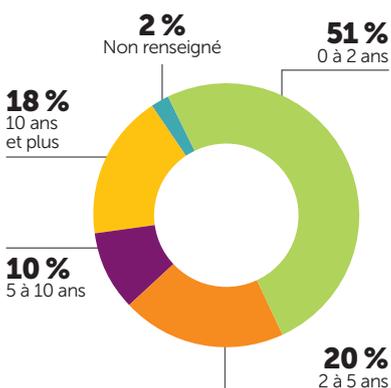
1 524

C'est le nombre de candidats inscrits sur chimie.work. 95 % disposent d'un profil visible par les recruteurs sur la CVthèque. À noter, la quasi proportion égale de candidats et de candidates et le fait que 6 candidats inscrits sur 10 ont moins de 29 ans. Cette dernière donnée est en adéquation avec les offres d'emploi déposées en ligne par les employeurs. En effet, 69 % des annonces requièrent jusqu'à cinq ans d'ancienneté.

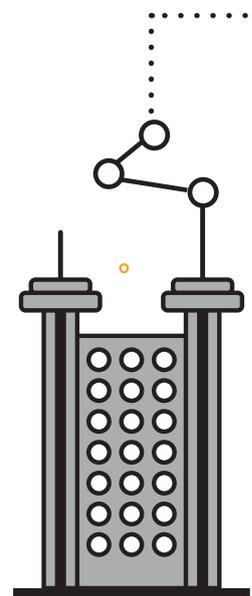
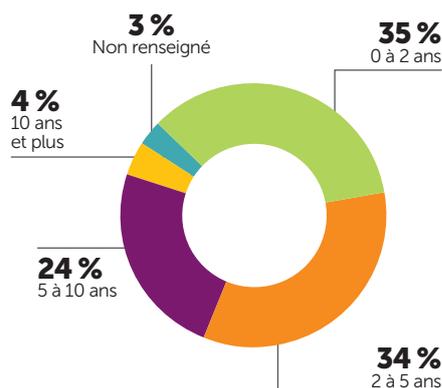
326

C'est le nombre de compte recruteurs créés en 11 mois sur chimie.work. Parmi eux, 70 % sont des PME (moins de 250 salariés). Un pari tenu pour cette plateforme qui a réussi à mobiliser des petites et moyennes structures souffrant en général d'un manque de notoriété et de visibilité auprès des candidats. À noter que plus de la moitié de ces PME (58 %) ont publié au moins une offre d'emploi.

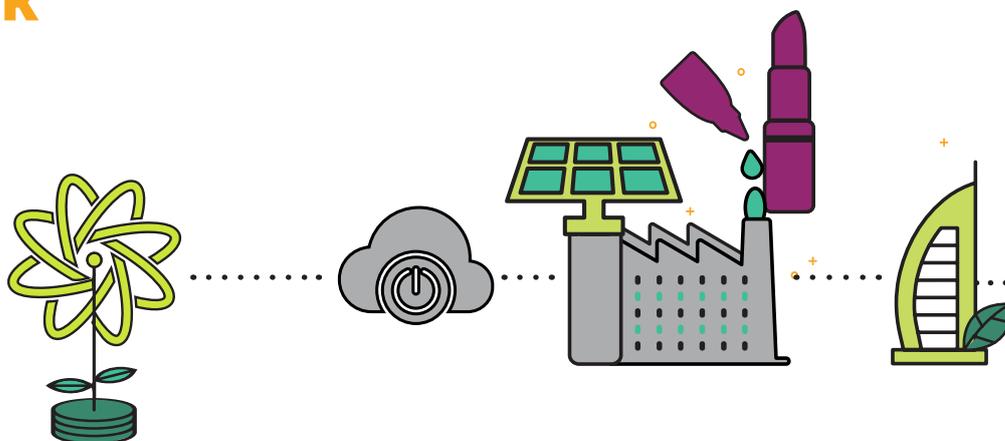
Le niveau d'expérience des candidats



des offres publiées



Chimie.work en chiffres



+2,4 %

C'est la hausse du nombre de connexions à chimie.work depuis un mobile sur 2017 (16,1 %). 80,9 % des utilisateurs se connectent depuis un ordinateur et 3 % à partir d'une tablette. Le site étant responsive, la part des appareils mobiles se développe.

4

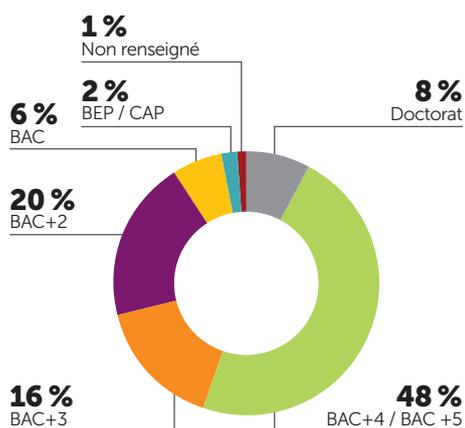
C'est le nombre de régions – Auvergne-Rhône-Alpes, Ile-de-France, Hauts de France et Grand-Est, qui concentre plus de 60 % des offres d'emploi proposées. L'origine géographique des candidats lors de leur inscription en ligne est également régionalisée de la sorte.

Chimie.work, et pour demain ?

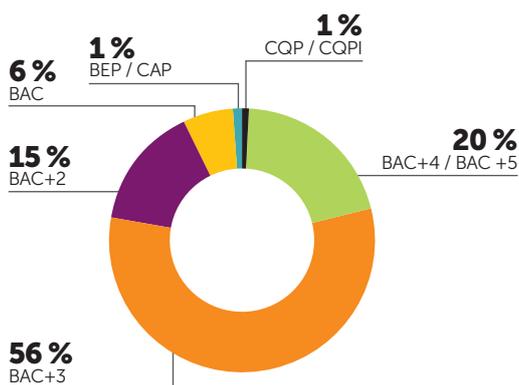
En cette année 2018, la plateforme poursuit et renforce sa mission première – fluidifier l'emploi dans les industries chimiques – en attirant toujours plus de candidats et d'entreprises. Pour cela, l'Observatoire des industries chimiques déploie sa communication autour du site auprès des écoles et des universités. Chimie.work continue son développement pour toujours améliorer l'expérience utilisateur. Désormais, par exemple, les candidats qui disposent d'un compte LinkedIn peuvent se connecter à chimie.work avec les mêmes codes d'accès sur les deux sites, avec le connecteur LinkedIn.

Chimie.work

Le niveau de diplôme des candidats



des offres publiées



PME, **boostez** votre marque employeur avec votre page entreprise

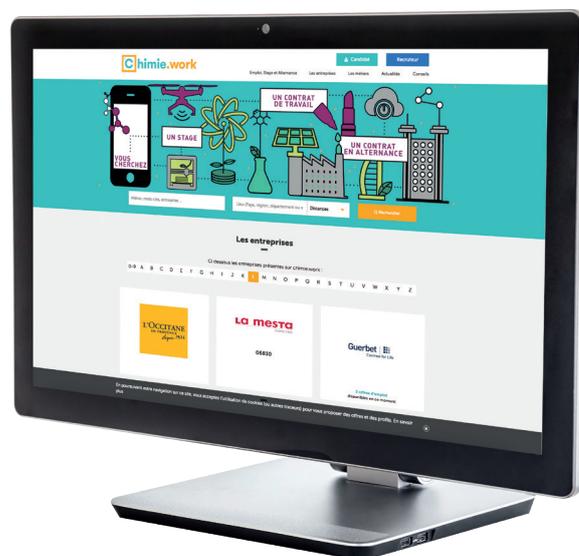
Même si vous n'avez pas d'offre d'emploi à pourvoir dans l'immédiat, créer votre page entreprise sur chimie.work vous permet de gagner en visibilité auprès de candidats potentiels. Trois conseils pour optimiser cette page.

Précisez votre activité et n'oubliez pas votre logo

Outre la taille de votre entreprise et sa localisation, expliquez et illustrez votre activité avec des exemples concrets. Informez sur votre marché – national, européen, international –, sur vos spécialités, vos certifications et/ou labels... Plus vous serez précis, plus les candidats pourront comprendre votre entreprise. N'oubliez pas votre logo qui vous rendra immédiatement reconnaissable et ajoutera une touche de dynamisme à votre présentation.

Parlez RH

Précisez vos actions en faveur du développement des compétences, mais aussi les évolutions professionnelles possibles, votre politique d'égalité femmes-hommes, votre action en faveur des personnes handicapées... Tous ces sujets participent au renforcement de votre marque employeur, notamment auprès des jeunes candidats. Si vous acceptez les candidatures spontanées, c'est aussi le moment de l'indiquer.



Gardez le lien

Mentionnez les liens vers votre site internet corporate et/ou votre site carrière mais aussi vers les pages que vous animez sur les différents réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn, etc).

Reclasser c'est plus facile sur chimie.work

Avec chimie.work, les entreprises qui relèvent de la convention nationale des industries chimiques (CCNIC) peuvent trouver des solutions de reclassement pour les salariés licenciés en raison d'un motif économique.

Comment ça marche ?

Le module reclassement vous permet de déclarer un ou plusieurs profils de salariés à reclasser en détaillant leurs savoir-faire, compétences et disponibilité. Évidemment, vous ne pouvez faire apparaître ni leur identité, ni leur genre, ni leur âge, ni leur état de santé... Ces profils remonteront en l'état dans les requêtes formulées par d'autres employeurs dans la CVthèque de chimie.work. Si une entreprise est intéressée par un ou des profils que vous proposez, elle vous contactera en direct. Charge à vous de transmettre cette opportunité au collaborateur concerné.

Des reclassements accélérés

plus vous serez précis dans la description des compétences de vos salariés à reclasser, plus leur profil est susceptible de retenir l'attention d'autres employeurs, relevant ou pas de la CCNIC. Ce module vise donc à accélérer et à faciliter les procédures de reclassement.

Chimie.work

**Un outil simple,
des avantages
multiples**

**Créez
un compte**

**Publiez
vos offres**

**Créez votre page
entreprise**

**Consultez
la CVthèque**

Bénéficiez de la diffusion multiple sur des sites d'emploi et 50 écoles partenaires



Postez vos profils en mobilité



Boostez votre visibilité



Recevez des candidatures spontanées



Créez une alerte profil



Consultez les profils disponibles



Identifiez les profils qui correspondent aux offres d'emploi déposées

**Contactez
les candidats**

Chimie.work primé !

Chimie.work a reçu le **Prix argent** lors des **Grands Prix Top/Com 2018** dans la catégorie site dédié. Le jury du prix a valorisé la démarche paritaire du projet et apprécié l'accompagnement RH proposé pour les TPE/PME avec un site simple et gratuit !

TOP/COM

Des services pour faire avancer l'emploi dans les Industries Chimiques

Anticiper, s'informer, faire progresser

les compétences de mon entreprise



jetravaillédanslachimie.fr

Recruter vos salariés, stagiaires et alternants

gratuitement, simplement et rapidement

 **chimie.work**

