Mise à jour : 28.06.2022

Responsable RSE H/F

NIVEAU D'EXPÉRIENCE
5 à 10 ans

FAMILLE
Gestion et administration générale

SOUS-FAMILLE
Développement économique et organisationnel

AUTRES APPELLATIONS
Responsable responsabilité sociétale de l'entreprise H/F , Responsable responsabilité sociale de l'entreprise H/F

CODE-ROME
M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

CODE PCS
387f

Présentation

Le responsable RSE est en charge de la « Responsabilité Sociale de l'Entreprise » (RSE) pour laquelle il travaille. Dans cette mesure, il a pour rôle de concevoir, de piloter et d'évaluer la stratégie de développement durable de son entreprise.

Les activités

CE QU'IL FAIT AU QUOTIDIEN

- Animation de réunions avec les membres des équipes de son secteur et les responsables d'autres secteurs
- Contrôle de l'application des règles et procédures RSE mises en œuvre, reporting et évaluation dans une démarche d'amélioration continue
- Contrôle et garantie de la conformité des équipements, des conditions de travail, des processus, des installations au regard des normes et réglementations et des engagements pris
- Définition des orientations et des objectifs à réaliser dans son domaine d'activité, en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Définition et supervision du déploiement de plans de communication interne et externe de sensibilisation aux enjeux RSE
- Élaboration d'un plan d'actions de prévention
- Encadrement, coordination, suivi et développement d'une ou plusieurs équipes
- Gestion des budgets, planning, ressources
- Pilotage d'actions d'amélioration sur son secteur
- Planification et organisation des activités / projets / études et de moyens (humains, budgétaires, techniques, informationnels)
- Planification, organisation et contrôle des résultats des actions de formation/sensibilisation RSE du

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

personnel, en relation avec les organismes extérieurs
- Réalisation et / ou supervision d'audits internes / externes RSE (clients, fournisseurs, sous-traitants, etc.)
- Sélection des prestations de sous-traitance et supervision des contrats
- Suivi, contrôle et reporting des travaux, réalisations, résultats, budgets, planning, dans son domaine d'activité

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

SAVOIR

Communication d'entreprise	●●●●
Conduite de réunion	●●●●
Droit du travail / législation sociale	●●●●
Economie d'entreprise	●●●○
Gestion budgétaire et administrative	●●●○
Logiciels métier	●●●○
Méthodes d'amélioration continue	●●●●
Sciences sociales	●●●○
Techniques / méthodologies de négociation	●●●○
Techniques rédactionnelles	●●●●

SAVOIR-FAIRE

- Construire et évaluer des actions de formation (acquisition des compétences et efficacité dans leur mise en œuvre)
- Définir et adapter un plan d'action en fonction des priorités, répartir le travail et allouer les ressources au sein d'une ou plusieurs équipes
- Définir et exploiter les indicateurs de gestion sociale et environnementale
- Définir le développement des organisations avec les responsables internes
- Établir et rédiger des documents : contrats, réglementation interne, procédures, accords, etc.
- Mesurer les résultats, évaluer l'efficacité et la performance globale de son unité (qualité, satisfaction clients, profitabilité des produits, retour sur investissement, fidélisation fournisseurs, etc.)
- Piloter des projets et des études, dans son domaine de compétence
- Traduire la stratégie de l'entreprise en orientations et priorités d'action et de moyens, dans son domaine d'activité
- Travailler en réseau avec des interlocuteurs multiples
- Utiliser les méthodes et outils de recueil et d'analyse de données quantitatives et /ou qualitatives

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

COMPÉTENCES TRANSVERSES

Utilisation des outils numériques	●●●●
Anglais	●●○○
Organisation et gestion du temps	●●●●
Travail en mode projet	●●●●
Animation et encadrement d'équipe	●●●●
Transmission de savoirs et savoir-faire	●●○○
Travail collaboratif	●●●●
Relation client	●●●●
Communication orale et écrite	●●●●
Analyse et synthèse	●●●●
Application des réglements et protocoles HSE	●●●●
Gestion et maîtrise des risques	●●●○
Diagnostic et résolution de problèmes	●●●●
Prise d'initiatives	●●●●
Créativité et inventivité	●●●○

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Les certifications

QUELQUES CERTIFICATIONS PERMETTANT D'ACCÉDER AU MÉTIER...

LICENCE PROFESSIONNELLE

- Licence Professionnelle STS Analyse, qualité et contrôle des matériaux produits
- Licence Professionnelle STS Bio-industries et biotechnologies
- Licence Professionnelle STS Biologie analytique et expérimentale
- Licence Professionnelle STS Chimie analytique, contrôle, qualité, environnement
- Licence Professionnelle STS Chimie de synthèse
- Licence Professionnelle STS Chimie et physique des matériaux
- Licence Professionnelle STS Chimie : formulation
- Licence Professionnelle STS Chimie industrielle

MASTER

- Manager en développement durable
- Expert en environnement et développement durable (MS)
- Expert en environnement et développement durable (MS)

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Parcours professionnels

Métiers appartenant à la même famille que le métier cible

TRÈS PROCHES

- Responsable des ressources humaines H/F

PROCHES

- Responsable Ingénierie industrielle H/F
- Responsable de l'administration commerciale H/F
- Responsable de la communication H/F
- Directeur(trice) des ressources humaines

ÉLOIGNÉS / ÉVOLUTIONS

- Responsable du développement des procédés chimiques / biotechnologiques H/F
- Responsable du service client H/F
- Responsable d'entreprise H/F
- Responsable de centre de profits H/F
- Chargé(e) du développement des ressources humaines

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022