Mise à jour : 28.06.2022

Chargé(e) du développement des ressources humaines

NIVEAU D'EXPÉRIENCE
0 à 1 an

FAMILLE
Gestion et administration générale

SOUS-FAMILLE
Ressources humaines

AUTRES APPELLATIONS
Responsable emploi-formation H/F , Responsable gestion des carrières H/F , Chargé(e) d'études , Responsable développement des compétences H/F , Chargé(e) de gestion des carrières , Spécialiste du développement des ressources humaines H/F

CODE-ROME
M1502 : Développement des ressources humaines

CODE PCS
372c

Présentation

Le chargé du développement des ressources humaines a pour responsabilité la gestion de l'évolution dans l'emploi des salariés d'une entreprise (gestion des compétences, évolutions de carrière, formation, rémunération...)

Les activités

CE QU'IL FAIT AU QUOTIDIEN

- Assistance, conseil et accompagnement sur les questions de gestion des carrières et des compétences auprès des managers et des salariés
- Gestion des demandes et des besoins en matière de formation et de développement de personnel
- Gestion du système de classification des postes
- Gestion prévisionnelle des emplois et des personnes (projets individuels et collectifs)
- Planification, suivi et contrôle du plan emploi / formation et des budgets associés
- Réalisation et / ou sous-traitance d'études ponctuelles concernant son domaine de compétences

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

SAVOIR

Conduite de projet	●●●○
Développement des ressources humaines	●●●○
Droit du travail / législation sociale	●●○○
Economie d'entreprise	●○○○
Logiciels métier	●●○○
Sciences sociales	●●●○
Techniques relationnelles	●●●○

SAVOIR-FAIRE

- Analyser des données quantitatives et qualitatives socio-économiques et en interpréter les résultats, définir les actions correctives
- Animer des équipes avec des intérêts et des origines multiples
- Concevoir et utiliser des outils et méthodes de gestion des ressources humaines : fiche de fonction, appréciation, bilan professionnel, plan emploi et formation, etc.)
- Conseiller des personnes et des équipes dans le domaine du développement professionnel
- Construire et évaluer des actions de formation (acquisition des compétences et efficacité dans leur mise en œuvre)
- Dialoguer avec l'amont et l'aval pour trouver des solutions (empathie, pédagogie, esprit tourné vers la recherche de solutions)
- Discerner les informations confidentielles de celles qui peuvent être communiquées en interne / externe
- Établir et rédiger des documents : analyse et synthèse d'études, rapports, procédures, etc…
- Gérer des situations conflictuelles en interne ou en externe (conflits de priorités, etc.)
- Piloter des projets et des études, dans son domaine de compétence
- Utiliser les méthodes et outils de recueil et d'analyse de données quantitatives et /ou qualitatives

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Les compétences

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE ATTENDUS

COMPÉTENCES TRANSVERSES

Utilisation des outils numériques	●●●○
Anglais	●●○○
Organisation et gestion du temps	●●●○
Travail en mode projet	●●●○
Animation et encadrement d'équipe	●●●○
Transmission de savoirs et savoir-faire	●●●○
Travail collaboratif	●●●○
Relation client	●●○○
Communication orale et écrite	●●○○
Analyse et synthèse	●●○○
Application des réglements et protocoles HSE	●●●○
Gestion et maîtrise des risques	●●●○
Diagnostic et résolution de problèmes	●●●○
Prise d'initiatives	●●○○
Créativité et inventivité	●●○○

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Les certifications

QUELQUES CERTIFICATIONS PERMETTANT D'ACCÉDER AU MÉTIER...

LICENCE PROFESSIONNELLE

- Licence Professionnelle DEG Management des Organisations, spécialité Chef de projet handicap et emploi
- Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Piloter les ressources humaines dans les petites et moyennes organisations
- Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Gestion des Ressources Humaines en PME
- Licence Professionnelle DEG Management des Organisations, spécialité Ressources humaines et conduite de projet
- Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Assistant RH évaluations et développement psychologique des ressources humaines
- Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité E-GRH

MASTER

- Master DEG Sciences du Management, spécialité Management des ressources humaines
- Master DEG Management des Ressources Humaines, spécialité Gestion des ressources humaines

TITRE PROFESSIONNEL

- TP Chargé de gestion en Ressources Humaines

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

Parcours professionnels

Métiers appartenant à la même famille que le métier cible

TRÈS PROCHES

- Gestionnaire de paie et d'administration du personnel H/F

PROCHES

- Responsable de centre de profits H/F
- Directeur(trice) des ressources humaines

ÉLOIGNÉS / ÉVOLUTIONS

- Zootechnicien(ne)
- Spécialiste merchandising / Publicité sur lieu de vente (PLV) H/F
- Responsable des ressources humaines H/F
- Responsable de la formation H/F
- Projeteur(euse) en installations industrielles
- Infirmier(ère) en entreprise
- Auditeur(trice) d'entreprise

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022