



Mise à jour : 28.06.2022

## Manager en développement durable

NIVEAU DE CERTIFICATION

VII

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE NSF

310p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion) 200p Méthodes industrielles

NIVEAU FRANÇAIS

I

CODE-ROME

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement - HSE- industriels

## Présentation

L'objectif de la certification est de former le futur titulaire à/au(x) :

- la conception et pilotage d'une politique de développement durable dans le cadre de la stratégie de l'organisation
- L'élaboration et déploiement de la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) dans l'activité économique de l'organisation
- La mise en place d'un système de management transversal pour mettre en oeuvre les projets de développement durable de l'organisation
- Le développement de la dimension sociale de la démarche RSE de l'organisation.

## Les compétences

Le titulaire de la certification est notamment capable de :

- Réaliser un audit et un diagnostic des activités de l'organisation pour identifier les contraintes et opportunités dans le domaine du développement durable
- Adapter les stratégies industrielles, commerciales et marketing de l'organisation pour développer de façon rentable l'activité
- Développer une démarche de développement durable en appliquant les réglementations et les principes environnementaux et sociaux
- Dialoguer et négocier avec les autorités décisionnaires pour optimiser les programmes de développement durable
- Evaluer la conformité des activités à la réglementation sur l'émission des gaz à effet de serre pour développer un programme d'actions correctives.



- Evaluer les activités de l'entreprise pour créer une démarche RSE adaptée
- Rédiger un rapport annuel RSE selon un référentiel de normes pour formaliser, valoriser et suivre les actions de développement durable de l'organisation
- Intégrer la stratégie RSE dans les directions et les départements de l'entreprise pour répondre aux attentes des parties prenantes
- Appliquer les principes du développement durable à la stratégie financière de l'organisation pour réduire les risques liés à l'investissement financier et affirmer les valeurs de l'organisation
- Définir les projets prioritaires en développement durable pour réduire les impacts environnementaux de l'entreprise
- Identifier les indicateurs développement durable de l'entreprise pour mesurer l'efficacité des actions environnementales.
- Identifier les causes de résistance ainsi que les crises potentielles pour les anticiper et faciliter la pleine application de la politique de DD
- Sensibiliser, former et motiver les parties prenantes pour assurer la compréhension globale de la démarche et emporter l'adhésion des équipes
- Piloter la concertation entre les différentes parties prenantes pour coordonner la démarche de développement durable
- Adapter les processus de décision pour garantir la pérennité de la démarche
- Elaborer un système de gestion d'équipes transversal pour accroître la performance des fonctions de l'entreprise en développement durable.

## Voie d'accès

- ✓ Formation Initiale
- ✓ Formation continue
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ VAE

## Organismes certificateur

- Société KLM - ISEAM

## Métiers cibles

### GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Responsable RSE H/F