Mise à jour : 28.06.2022

Licence Professionnelle DEG Gestion des Ressources Humaines, spécialité Formation et accompagnement

NIVEAU DE CERTIFICATION VI

NIVEAU FRANÇAIS II

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE-ROME

K2101 : Conseil en formation K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle K2111 : Formation professionnelle

CODE NSF

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi 333 Enseignement, formation

Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à de multiples activités : Il évalue les résultats pour réajuster les contenus et les méthodes et suivre le déroulement des opérations. Il participe à la conception des outils pédagogiques, adapte les méthodes nécessaires ou expérimente. Il met en œuvre éventuellement le plan de coordination et de régulation des activités, des actions et des parcours. Peut assurer, en fonction d'une demande et des besoins des entreprises, une intervention relevant du domaine de sa spécialité (assistance technique, participation à un projet, études…). Suivant le niveau de responsabilités, il peut animer une équipe de travail et participer au recrutement des collaborateurs et au choix des intervenants.

Le conseiller en formation informe les publics demandeurs de formation (salariés, entreprises, jeunes scolarisés…), analyse les attentes, évalue les acquis, les niveaux et les potentialités. Conseille, participe à la définition d'un itinéraire de formation et oriente vers les dispositifs mis en place en fonction des objectifs de la structure, de la législation en vigueur et de l'environnement socio

- économique.

Il est capable d'accompagner et effectuer le suivi du projet de formation choisi. Peut dans certains cas animer des réunions d'information. Selon le niveau de responsabilité, peut coordonner une équipe de travail et mettre en œuvre des procédures de recrutement des stagiaires de formation.

L'emploi/métier s'exerce en général sous la forme d'une relation bilatérale, mais qui évolue de plus en plus dans un travail d'équipe tant à l'intérieur de la structure (équipe professionnelle…) qu'à l'extérieur (travail interinstitutionnel…).

Pour le profil de formateur – accompagnateur, ses activités s'enrichissent de celles du conseiller en

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

insertion ou du conseiller en formation.

Le conseiller à l'emploi aide à résoudre des problèmes à finalité professionnelle (insertion, réinsertion, mobilité, gestion de carrière, promotion…) posés par différents publics (salariés, personnes à la recherche d'un emploi…). Informe, conseille et accompagne les personnes dans leurs choix et leur prise de décisions raisonnées. Mobilise des techniques ou sollicite des services et des partenaires dans les domaines de l'évaluation, l'orientation, la formation, l'emploi, etc. Effectue des entretiens individuels ou anime des actions collectives. Peut être spécialisé sur des publics particuliers.

Les compétences

Le titulaire de la certification est capable de :

- Accueillir, informer des publics sur une offre de formations ou des prestations
- Analyser une demande de formation
- Aider à l'élaboration de projet de formation, de parcours de formation individualisé, de parcours d'insertion dans ou vers l'emploi
- Conduire des entretiens individuels et accompagner la personne dans son projet d'insertion ou de professionnalisation
- Concevoir et mettre en œuvre une démarche pédagogique adaptée en fonction d'une situation de formation donnée
- Construire et mettre en œuvre des séquences, des contenus, une progression et des outils pédagogiques
- Animer des formations en présentiel ou à distance, en assurer le suivi et l'évaluation
- Participer à la résolution de problèmes à finalité professionnelle (insertion, réinsertion, mobilité, gestion de carrière, promotion…) posés par différents publics (salariés, demandeurs d'emploi…) à l'aide de démarches, de techniques et d'outils appropriés
- Participer à l'élaboration de réponses aux appels d'offre de formation
- Développer les relations avec l'environnement, partenariales et interinstitutionnelles
- Exercer une activité de veille quant aux méthodes et techniques pédagogiques, d'analyse et de formalisation de sa pratique dans une perspective d'amélioration de la qualité professionnelle
- animer une réunion et organiser le travail d'une équipe
- s'exprimer à l'oral, dans des situations variées
- produire des documents écrits à caractère professionnel
- développer une aptitude à la relation, humaine et/ou pédagogique

Voie d'accès

- Formation Initiale
- Apprentissage
- Formation continue

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

- Candidature individuelle
- Contrat de professionnalisation
- VAE

Organismes certificateur

- Université Strasbourg

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Responsable de la formation H/F

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022