Mise à jour : 28.06.2022

Master DEG Management, spécialité Gestion des Ressources Humaines

NIVEAU DE CERTIFICATION VII

NIVEAU FRANÇAIS I

FAMILLE

Gestion et administration générale

CODE-ROME

M1503 : Management des ressources humaines
M1501 : Assistanat en ressources humaines
M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

CODE NSF

315n Etudes et prévisions, établissement de stratégies 315m Ressources humaines, gestion de l'emploi 315p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation, gestion)

Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire à des activités suivantes :

- Définir des politiques ressources humaines (rémunération – formation – recrutement – carrières – organisation –…)
- Assurer l'ensemble des missions qu'impliquent l'administration et la gestion du personnel
- Respecter et faire respecter la législation du travail en vigueur
- Mettre en adéquation les impératifs de l'entreprise et le développement du potentiel humain
- Etre l'interlocuteur de la direction face aux représentants du personnel
- Etre le garant de la qualité du climat social
- Etablir un plan de communication et s'assurer de l'adhésion du personnel aux objectifs de l'entreprise
- Représenter l'entreprise auprès de différentes instances privées ou publiques extérieures
- Elaborer les outils nécessaires à la mise en œuvre des pratiques de gestion des compétences

Les compétences

Le titulaire de la certification est capable de mettre en oeuvre les compétences suivantes :

- Compétences liées à la négociation dans les relations sociales.
- Compétences liées à l'optimisation de la gestion du personnel.
- Compétences liées au pilotage et au développement des compétences individuelles et collectives

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

ainsi qu'à l'accompagnement de la gestion des carrières.

- Connaissance de la législation du travail et des techniques de ressources humaines.
- Connaissance et maîtrise de la fonction des ressources humaines
- Gestion administrative des personnels
- Mise en place de plans de formation
- Elaboration d'un bilan social
- Techniques de recrutement
- Connaissance et maîtrise des tableaux de bord de gestion sociale

Voie d'accès

- Formation Initiale
- Formation continue
- Candidature individuelle
- Contrat de professionnalisation
- VAE

Organismes certificateur

- Université Poitiers

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Responsable des ressources humaines H/F

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022