Mise à jour : 28.06.2022

Licence Professionnelle DEG Management des Organisations, spécialité Chef de projet handicap et emploi

NIVEAU DE CERTIFICATION VI

NIVEAU FRANÇAIS II

FAMILLE
Gestion et administration générale

CODE-ROME
Non renseigné

CODE NSF
330p Spécialités plurivalentes des services aux personnes (organisation, conception)

Présentation

L'objectif de cette certification est de former le titulaire au poste de chef de projet Handicap et emploi. Il intervient aux différentes étapes de la vie d'un projet:

- diagnostique des problématiques liés à l'emploi des personnes handicapées,
- identifie les paramètres de l'environnent dans lequel il doit agir (spécificité du public,contexte économique local, cadre institutionnel, opportunités, ...),
- conçoit et propose des solutions nouvelles à des problèmes à finalité professionnelle(insertion, réinsertion, maintien, reconversion, promotion, formation, gestion de carrière, ...) pour le public concerné,
- met en oeuvre ou favorise la mise en oeuvre des mesures législatives et des aides financièresrelatives à l'emploi des personnes handicapées,
- mobilise des réseaux de partenaires (entreprises, Pôle emploi, structure spécialisée pourl'accompagnement des personnes handicapées, associations, structure intermédiaires avec lesorganisations – branches professionnelles, associations, Opca, ...
- , services de l'Etat, servicedes collectivités, ...),
- gère les projets (coordination des tâches, planning, ressources, adaptation et mesurescorrectives, ...)
- coordonne une équipe projet,
- évalue les résultats des projets.

Les compétences

Le titulaire de la certification est capable notamment de :

- la connaissance des grandes déficiences invalidantes (motrice, sensorielle, mentale,psychique...) pour être capable d'identifier et de compenser les incidences propres à chaquetype de handicap

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022

- la connaissance et la capacité à exploiter les notions de psychologie utiles à lacompréhension et à la pratique de « la relation d'aide », et à l'analyse des besoinsspécifiques des personnes handicapées
- la connaissance et la capacité à mobiliser les ressources pour l'orientation, l'accompagnement, la formation, l'intégration et le maintien dans l'emploi des travailleurshandicapés
- des capacités d'expertise en matière de construction de parcours d'insertion professionnelledes personnes handicapées et d'élaboration de politiques d'entreprises comme de stratégiesd'intégration
- La capacité à identifier les stratégies à mettre en oeuvre dans la conduite de projets d'insertionprofessionnelle des personnes handicapées et maîtriser les enjeux de l'articulation des politiques de l'emploi et du handicap.

Voie d'accès

- Formation Initiale
- Apprentissage
- Formation continue
- Contrat de professionnalisation
- VAE

Organismes certificateur

- Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)

Métiers cibles

GESTION ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Chargé(e) du développement des ressources humaines

© Observatoire des industries de la Chimie - 2022